**Агентство по охране культурного наследия Республики Дагестан объявляет о проведении конкурса по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей и конкурса на замещение вакантных должностей**

[15 августа 2025](https://daggossluzhba.ru/index.php/2025/08/15/%D0%B0%D0%B3%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE-%D0%BF%D0%BE-%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B5-%D0%BA%D1%83%D0%BB%D1%8C%D1%82%D1%83%D1%80%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%BD%D0%B0%D1%81%D0%BB/)

–

Луиза Калантарова

–

[Uncategorised](https://daggossluzhba.ru/index.php/category/uncategorised/)

Агентство по охране культурного наследия Республики Дагестан (далее -Дагнаследие) объявляет о приеме документов для участия в конкурсах:

на включение в кадровый резерв Дагнаследия для заме­щения должно­стей государственной гражданской службы Республики Дагестан главной, ве­дущей и старшей групп согласно приложению № 1 к настоящему объявлению.

 на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан в Дагнаследии согласно приложению № 2 к настоящему объявлению.

В конкурсах могут принять участие граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, которые соответствуют установленным квалификационным требованиям.

Предполагаемые даты проведения конкурсов – 22-26 сентября 2025 г.

Место проведения конкурсов: Республика Дагестан, г. Махачкала, ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр», ул. Джамалутдина Атаева, 5 (здание ГАОУ ВО «Дагестанский государственный университет народного хозяйства»).

**Порядок проведения конкурсов**

Конкурс проводится в соответствии с Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на включение в кадровый резерв Дагнаследия для заме­щения должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан соответствующей группы и на замещение вакантной должности гражданской службы в Дагнаследии, их со­от­ветствия установлен­ным квалификационным требованиям к соответ­ствующей группе должностей и соответствующей должности гражданской службы.

Конкурсы проводятся в два этапа.

На первом этапе на основании изучения представленных доку­ментов определяется соответствие кандидата установленным квалификаци­онным требованиям.

На втором этапе оценивается уровень про­фессиональной под­готовки кандидатов, применяются следующие методы оценки кандидатов: письменное тестирование и индивидуальное собеседо­вание.

Оценка кандидатов в ходе проведения конкурса производится по балль­ной системе с формированием рейтинга кандидатов.

Решение конкурсной комиссии о включении в кадровый резерв Дагнаследия и об определении победителя конкурса на замещение вакантной должности граж­данской службы в Дагнаследии принима­ется открытым голосованием простым большин­ством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

По результатам кон­курса издается приказ Дагнаследия о вклю­чении победите­лей в кадровый резерв и о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы в Дагнаследии и заключается служебный контракт с победителем конкурса (в случае, если соответствую­щее решение будет принято конкурсной комиссией).

 Информация о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его за­вершения направляется кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа. Информация о результатах в этот же срок размещается на официальном сайте Дагнаследия и в Единой информационной системы управления кадровым со­ставом государственной гражданской службы Российской Фе­дерации в сети «Интернет».

Документы кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвра­щены им по письменному заявлению после окончания конкурса.

**Перечень документов, представляемых для участия в конкурсах:**

1) личное заявление на имя руководителя Агентства по охране культурного наследия Республики Дагестан;

2) анкета для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме (в соответствии с Указом Президента РФ от 10 октября 2024 года № 870);

3) копия паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4) документы, подтверждающие необходимое образование, стаж работы и квалификацию:

— копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенная нотариально или кадровой служ­бой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;

— копии документов об образовании и о квалификации, а также по жела­нию гражданина копии документов о дополнительном профессиональном об­разовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотари­ально или кадровой службой по месту службы (работы);

5) заключение медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма № 001-ГС/у, утверждена приказом Минздравсоцразви­тия от 14.12.2009 № 984н);

6) иные документы, предусмотренные Федеральным [законом](https://offline/ref%3DF3F273A95FB9A6BCEEB04A6AE63B3F942816B25246B6DB0C26309029DBG4vDM) от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации:

—  документы воинского учета (военный билет, приписное свидетельство для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

— письменное согласие на обработку персональных данных.

**Государственный гражданский служащий Республики Дагестан, замещающий должность в Агентстве по охране культурного наследия Республики** **Дагестан** и изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает личное заявление на имя руководителя Агентства по охране культурного наследия Республики Дагестан.

 **Государственные гражданские служащие, замещающие должность гос­ударственной гражданской службы в ином государственном органе**, изъявив­шие желание участвовать в конкурсе, представляют заявление и заполнен­ную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором замещают должность государственной гражданской службы, ан­кету с приложением фотографии.

Срок подачи документов – в течение 21 календарного дня со дня опубликования объ­явления.

Документы для участия в конкурсе представляются в Дагнаследие гражданами (государственными гражданскими служащими) лично по адресу:

367031, г. Махачкала, ул. Гусейнова, дом 26, 2 этаж, в рабочие дни (понедельник-пятница) с 9.00 до 18.00 (перерыв на обед с 13:00 до 14:00).

Кроме того, документы могут быть представлены в электронном виде в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации».

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (государственному гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

Гражданам, допущенным к участию в конкурсе, о точной дате, месте и времени его проведения будет сообщено не позднее чем за 15 календарных дней до его начала.

Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур используются следующие методы оценки:

  — тестирование (на соответствие базовым (знание русского языка, Конституции Российской Федерации, законодательства о гражданской службе, противодействии коррупции, знания и умения в области информационно-коммуникационных технологий) и профессионально-функциональным квалификационным требованиям (знания нормативных правовых актов, включенных в число квалификационных требований));

— индивидуальное собеседование (по общим вопросам о кандидате, ранее осуществляемой трудовой деятельности, профессиональных достижениях, и иным вопросам) с кандидатом.

Эффективность профессиональной служебной деятельности оценивается по следующим направлениям:

— выполняемому объему работы и интенсивности труда, способности сохранить высокую работоспособность в экстремальных условиях, соблюдению служебной дисциплины;

— своевременности и оперативности выполнения поручений;

— качеству выполненной работы (подготовке документов в соответствии с установленными требованиями, полному и логичному изложению материала, юридически грамотному составлению документа, отсутствию стилистических и грамматических ошибок);

— профессиональной компетентности (знанию законодательных и иных нормативных и правовых актов, широте профессионального кругозора, умению работать с документами);

— способности четко организовать и планировать выполнение порученных заданий, умению рационально использовать рабочее время, расставлять приоритеты;

— творческому подходу к решению поставленных задач, активности и инициативе в освоении новых компьютерных и информационных технологий, способности быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям;

— осознанию ответственности за последствия своих действий.

Справки по телефонам: +7 (8722) 69-21-10, контактное лицо: Тагиров Ислам Гичиуланович, секретарь конкурсной комиссии.

Для самостоятельной оценки претендентами своего профессионального уровня (владение государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ [Конституции](https://offline/ref%3DD91F27B902C63445B7AA0534BCFE9657BAC90FC13528554C647BBBq6g5G) Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий) возможно прохождение предварительного квалификационного теста вне рамок конкурса на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» ([gossluzhba.gov.ru](https://gossluzhba.gov.ru/))  (далее – предварительный тест) в разделе «Тесты для самопроверки». Доступ претендентам для прохождения предварительного теста предоставляется безвозмездно.

**Приложение 1** к объявлению о проведении конкурсов на включение в кадровый резерв Агентства по охране культурного наследия Республики Дагестан для замещения должностей главной, ведущей и старшей групп и на замещение вакантных должностей в Агентстве по охране культурного наследия Республики Дагестан

Конкурс **на включение в кадровый резерв** Дагнаследия для заме­щения должно­стей государственной гражданской службы Республики Дагестан.

К кандидату на включение в кадровый резерв Дагнаследия предъявляются следующие квалификационные требования к уровню и характеру знаний и умений (по главной, ведущей и старшей группам должностей):

**главной группы должностей —**высшее образование: не ниже уровня специалитета, магистратуры. Рекомендуемые укрупненные группы специальностей, направлений подготовки: «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки.

Требования к стажу — не менее двух лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

**ведущей группы должностей**— наличие высшего образования. Рекомендуемые укрупненные группы специальностей, направлений подготовки: «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», «Экономика и управление», «Финансы и кредит», «Юриспруденция», «История», «Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия», «История искусств», «Архитектура», «Археология», «Градостроительство», «Землеустройство и кадастры»,  «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки.

Без предъявлений требований к стажу.

**старшей группы должностей:** — наличие высшего образования. Рекомендуемые укрупненные группы специальностей, направлений подготовки: «Юриспруденция», «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», «Экономика и управление», «Финансы и кредит», «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем», «Информационные системы и технологии», «Компьютерные и информационные науки», «Информатика и вычислительная техника», «Прикладная информатика», «Информационная безопасность телекоммуникационных систем», «История», «Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия», «Архитектура», «Археология», «Строительство и технология строительства», «Градостроительство», «Землеустройство и кадастры»  или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.

Без предъявлений требований к стажу.

**Приложение 2** к объявлению о проведении конкурсов на включение в кадровый резерв Агентства по охране культурного наследия Республики Дагестан для замещения должностей главной, ведущей и старшей групп и на замещение вакантных должностей в Агентстве по охране культурного наследия Республики Дагестан

Конкурс **на замещение вакантных должностей** государственной гражданской службы Республики Дагестан в Дагнаследии.

К кандидату на замещение вакантных должностей Дагнаследия предъявляются следующие квалификационные требования к уровню и характеру знаний и умений (по главной, ведущей и старшей группам должностей):

**главной группы должностей —**высшее образование: не ниже уровня специалитета, магистратуры.Рекомендуемые укрупненные группы специальностей, направлений подготовки: «Юриспруденция», «История», «Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия», «История искусств», «Архитектура», «Археология», «Градостроительство», «Землеустройство и кадастры», Бухгалтерский учет», «Экономика», «Экономика и управление», «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», «Бухгалтерский учет и аудит», «Финансы», «Финансы и кредит», «Налоги и налогообложение,  или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки.

Требования к стажу — не менее двух лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов), или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

**ведущей группы должностей**— наличие высшего образования. Рекомендуемые укрупненные группы специальностей, направлений подготовки: «Экономика и управление», «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки.

Без предъявлений требований к стажу.

**старшей группы должностей:** — наличие высшего образования. Рекомендуемые укрупненные группы специальностей, направлений подготовки: «Юриспруденция», или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.

Без предъявлений требований к стажу.